



ج ص ع ٤٩-١٢  
٢٥ أيار/ مايو ١٩٩٦  
WHA49.12

جمعية الصحة العالمية التاسعة والأربعون

البند ١٧ من جدول الأعمال

## الاستراتيجية العالمية للمنظمة لتوفير الصحة المهنية للجميع

جمعية الصحة العالمية التاسعة والأربعون،

وقد درست تقرير المدير العام عن الاستراتيجية العالمية لتوفير الصحة المهنية للجميع؛<sup>١</sup>

وإذ تشير إلى القرار ج ص ع ٣٣-٣١ الذي أيد برنامج العمل الخاص بصحة العمال ، ١٩٧٩-١٩٩٠، ٢، واذ تدرك تزايد المشاكل الصحية المتعلقة بالعمل ومخاطر بيئة العمل، ولاسيما في البلدان الآخذة بأسباب التصنيع والتي تمر بمرحلة تحول فضلا عن أشد البلدان احتياجا؛

وإذ تؤكد أن الصحة المهنية وبيئة العمل الصحية أمران لازمان للأفراد والمجتمعات والبلدان وللصحة الاقتصادية لكل مؤسسة؛

وإذ تبرز الدور الهام للمنظمات الأخرى والشركاء الاجتماعيين في مجال تعزيز وتنفيذ الصحة والسلامة أثناء العمل؛

وإذ تشدد على أن وضع استراتيجية عالمية لتوفير الصحة المهنية للجميع يسهم في الميدان الصحي وفي جودة حياة الأفراد باعتبارها عنصرا حيويا في تنفيذ استراتيجية توفير الصحة للجميع؛

وإذ تلاحظ أن الصحة المهنية تمس جميع القطاعات بحيث يتحمل صانعو القرارات في الحكومات والصناعة والزراعة مسؤولية توفير ظروف عمل صحية تفي بجميع متطلبات الحماية الصحية والنهوض بالصحة على مستوى أماكن العمل؛

وإذ تشدد على الحاجة الملحة إلى تحسين الصحة والسلامة المهنيين في أماكن العمل وإلى تعزيز خدمات الصحة المهنية بقصد السيطرة على المخاطر الصحية المتصلة بالعمل حتى يتسنى توقي الأمراض المهنية وسائر الأمراض المتعلقة بالعمل؛

واقترانها منها أن ميدان الصحة المهنية يستدعي نهجا واسعا ومتعدد التخصصات؛

١ ج ص ع ٤٩/٤، الجزء "خامسا".  
٢ وثيقة المنظمة OCH/80.2.

١- تؤيد الاستراتيجية العالمية لتوفير الصحة المهنية للجميع وتقتراح الغايات الرئيسية التالية للعمل: تعزيز السياسات الدولية والوطنية الخاصة بتوفير الصحة في أماكن العمل؛ وتعزيز بيئة العمل الصحية والممارسات الصحية في العمل ومراعاة الصحة في أماكن العمل؛ وتعزيز خدمات الصحة المهنية؛ وتوفير خدمات دعم ملائمة للصحة المهنية؛ ووضع معايير للصحة المهنية على أساس التقدير العلمي للمخاطر؛ وتنمية الموارد البشرية؛ واعداد نظم للتسجيل والبيانات؛ وتعزيز البحوث؛

٢- تحث الدول الأعضاء على وضع برامج وطنية لتوفير الصحة المهنية للجميع، على أساس الاستراتيجية العالمية، مع اهتمام خاص بتوفير الخدمات الكاملة للصحة المهنية لقطاعات السكان العاملة بمن فيهم العمال المهاجرون والعمال في المنشآت الصناعية الصغيرة وفي القطاع غير النظامي والفئات المهنية المعرضة لمخاطر عالية وذات الاحتياجات الخاصة، بما في ذلك العاملين من الأطفال؛

٣- تطلب الى المدير العام ما يلي:

(١) تعزيز تنفيذ الاستراتيجية العالمية لتوفير الصحة المهنية والسلامة المهنية للجميع في اطار برنامج العمل العام التاسع (١٩٩٦-٢٠٠١)، بما في ذلك تعبئة الأموال من خارج الميزانية؛

(٢) دعوة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وخاصة منظمة العمل الدولية والهيئات الحكومية الدولية كاللجنة الأوروبية والمنظمات غير الحكومية والمنظمات الوطنية مع الشركاء الاجتماعيين، الى تعزيز أنشطتهم في هذا الميدان وتعاونهم والتنسيق في ذلك مع منظمة الصحة العالمية؛

(٣) تشجيع الدول الأعضاء على تحديث مناهج دراسية وتدريبية ترمي الى تنمية الموارد البشرية للصحة المهنية، بما في ذلك مهنيو الصحة والسلامة المهنية (أطباء الصحة المهنية ومهندسو ظروف العمل وممرضات الصحة المهنية وخبراء التصحيح المهني) والمهنيون المسؤولون عن تصميم أماكن العمل وادارتها (المعماريون والمهندسون والمديرون) وتزويدهم بالدعم اللازم؛

(٤) تشجيع شبكة المراكز المتعاونة مع منظمة الصحة العالمية في مجال الصحة المهنية بغية تيسير تنفيذ الاستراتيجية العالمية ودعمها والاستفادة القصوى من قدرات الشبكة وفقا لذلك؛

(٥) ايلاء أهمية خاصة للعمال من خلال تطوير رعاية صحية ملائمة داخل أماكن العمل في اطار المساهمة في تحقيق هدف توفير الصحة للجميع بحلول عام ٢٠٠٠؛

(٦) تقديم التقارير في الوقت الملائم عما يحرز من تقدم في تنفيذ هذا القرار.

الجلسة العامة السادسة، ٢٥ أيار/ مايو ١٩٩٦  
ج٤٩/ المحاضر الحرفية/٦

= = =